

# Qualitätsoffensive

## Mentoring -

# Blended-Learning-Angebot

---

### **PRÄSENZ-WORKSHOP 1,5 TAGE**

#### **KICK-OFF**

- Meine Erfahrung - meine Haltung - meine Werte: Was bedeuten sie für meine Arbeit als Mentor\*in?
- Was kann ich selbst gut? Wie sehen mich andere? (Einführung in den Talent Coach)
- Was ist Mentoring?
- Wofür sind Mentor\*innen zuständig - und wofür nicht?
- Wie starte ich einen Mentoringprozess professionell?

#### **GEHIRNGERECHTES LEHREN UND LERNEN**

- Lernen und Gehirn: Was bitte ist Neurodidaktik?
- Wie kann ich individuelle Lernpräferenzen erkennen und darauf eingehen?
- Wie kann ich Informationen verständlich weitergeben?
- Wie schaffe ich möglichst nachhaltigen Lernerfolg?

#### **KOMPETENZENTWICKLUNG ALS LERNCOACH**

- Welche Kompetenzbereiche brauche ich als Lerncoach?
- In welchen Bereichen bin ich gut? Wo habe ich noch selbst Lernbedarf?
- Wie kann ich meine Mentees gut begleiten?

#### **LIVE-ONLINE**

##### **SICH SELBST UND ANDERE FÜHREN** (4 UE à 45 Min.)

- Was sind meine Antreiber?
- Wie formuliere ich Ziele?
- Wie evaluiere ich den Zielerreichungsprozess?

#### **LIVE-ONLINE**

##### **ZWISCHEN KOLLEG\*IN UND FÜHRUNGSKRAFT** (4 UE à 45 Min)

- Welche Rollen habe ich als Mentor\*in und wie kann ich diese ausgestalten?
- Welche Rollenerwartungen gibt es von Seiten meiner unterschiedlichen Stakeholder?
- Welchen Chancen und auch Begrenzungen gibt es innerhalb meines Organisationssystems?

#### **LIVE-ONLINE**

##### **FÜHRUNG OHNE FÜHRungsverantwortung - GEMEINSAM MEHR ERREICHEN** (4 UE à 45 Min)

- Wie kann ich eine gelingende Beziehung zu meinen Mentees aufbauen?
- Wie kann ich Motivation fördern?
- Wie kann ich die Eigenverantwortung der Mentees stärken?
- Wie kann ich Verbindlichkeit stärken?

#### **LIVE-ONLINE**

##### **KONSTRUKTIVE KOMMUNIKATION BASIS** (4 UE à 45 Min)

- Welche Kommunikationsmuster zeichnen unterschiedliche Persönlichkeitstypen aus?
- Wie höre ich aktiv zu?
- Wie kann ich Fragetechniken zielgerichtet einsetzen?



## **PRÄSENZ-WORKSHOP 1,5 TAGE**

### **KONSTRUKTIVE KOMMUNIKATION AUFBAU**

- Wie kommuniziere ich möglichst positiv?
- Wie gebe ich konstruktives Feedback?
- Wie kann ich mit meinen Mentees Verbesserungsmöglichkeiten besprechen?

### **UMGANG MIT WIDERSTAND**

- Was sind meine potenziellen Quellen des Widerstandes - inhaltlich und personell?
- Wie kann ich Widerstand schon im Vorfeld minimieren?
- Welche Methoden zum Umgang mit Widerstand gibt es?

### **FALLARBEIT UND GESAMTREFLEXION**

- Wie kann ich das Gelernte auf meine Fälle anwenden?
- Gesamtevaluation des Blended-Learning-Lehrgangs

### **INDIVIDUELLES COACHING (2 UE à 45 Min.)**

- Nach Absprache mit den Begleiterinnen bis spätestens 3 Monate nach Lehrgangsende abrufbar

### **UNSERE GESAMTLEISTUNG**

- 40 UE à 45 Min.
- 2 UE à 45 Min. Individualcoaching / Person
- TalentCoach Lizenz im Wert von 79,00 EUR für die Dauer von 3 Monaten
- Skripten zu den einzelnen Modulen
- Zertifikat mit Abschluss des Kurses

### **IHR MEHRWERT**

- Aktuelle Erkenntnisse - praxisnah vermittelt
- Analog und digital
- Lernen - Anwenden - Reflektieren als durchgängiges Prinzip
- Interaktive Gestaltung und intensiver Austausch mit Kolleg\*innen
- Möglichkeit zur intensiven Beschäftigung mit den eigenen Fähigkeiten, Werten und Charaktereigenschaften durch den begleitenden Einsatz des TalentCoach (3 Monate) plus schriftlicher Auswertung
- Kleine Gruppen mit max. 15 Personen

Der Kurs findet ab einer Mindestteilnehmerzahl von 4 Personen statt.

### **IHRE INVESTITION**

- 1.300,00 EUR zzgl. der geltenden MwSt. pro Person
- Inhouse Veranstaltung: Kosten nach Vereinbarung
- Die Veranstalterinnen behalten sich vor anfallende Reisekosten (amtliches Kilometergeld) und Übernachtungskosten nach Belegvorlage abzurechnen.

### **TERMINE UND ZEITEN**

Bitte melden Sie sich bei Interesse bei uns - wir finden bestimmt das passende Angebot für Sie!

